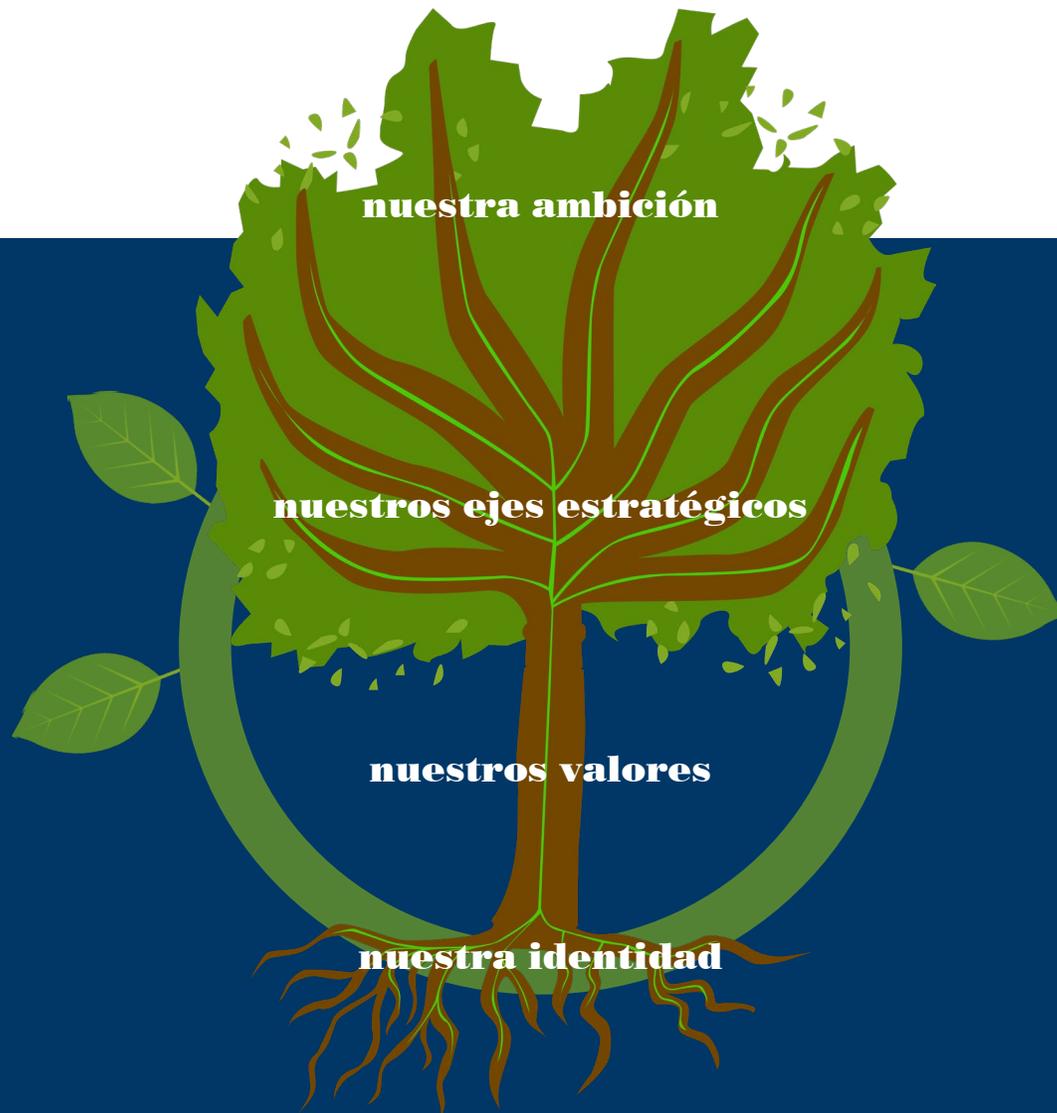




OPINEL
SAVOIE FRANCE

nuestra hoja de ruta de **RSE**

Fiel a sus valores, Opinel estructura su proceso de RSE en torno a una hoja de ruta plurianual, con una ambición clara: hacer que sus compromisos sociales y ambientales formen parte de una dinámica de mejora continua.



Progresar juntos cada día

- Ser una marca empleadora atractiva
- Nuestros empleados en el centro de nuestras actividades (calidad de vida y trabajo)



Reducir nuestro impacto ecológico

- Reducir el consumo
- Hacer sostenibles los productos
- Hacer más virtuosa y circular la actividad de nuestra sede
- Mejorar la huella de carbono del transporte



Preservar la empresa con las partes interesadas

- Garantizar un crecimiento sostenible
- Garantizar la ética comercial
- Implicar a nuestros proveedores en el proceso de RSE
- Hacer una contribución a escala local
- Disponer de una gobernanza de RSE
- Poner en valor nuestros compromisos



Progresar juntos cada día		
Objetivo	Meta	ODS
Ser una marca empleadora atractiva	Medir el atractivo de la empresa y del proceso de empleo y ponerlos en valor	3, 4, 5, 8
Nuestros empleados en el foco de las actividades (calidad de vida y trabajo)	Proteger la salud y seguridad de nuestros empleados	
	Mejorar la igualdad salarial	
	Fomentar la diversidad e inclusión	
	Garantizar el desarrollo del capital humano	
	Medir y preservar la satisfacción de los colaboradores	

Reducir nuestro impacto ecológico		
Objetivo	Meta	ODS
Reducir el consumo de recursos	Reducir el consumo de energía y agua	9, 12, 13, 15
Hacer sostenibles nuestros productos	Materiales reciclables y reciclados / diseño ecológico de productos y análisis del ciclo de vida	
Hacer que la actividad de la sede sea más virtuosa y circular	Reducir, valorizar y/o reutilizar los residuos; medir nuestra huella de carbono	
Mejorar la huella de carbono del transporte	Descarbonizar el transporte de mercancías, los viajes por trabajo y los trayectos casa-trabajo	

Preservar la empresa con las partes interesadas		
Objetivo	Meta	ODS
Garantizar un crecimiento sostenible	Garantizar un crecimiento razonable para asegurar el bienestar de los empleados, la calidad y la satisfacción de los clientes	9, 12, 17
Garantizar la ética empresarial	Tener una política comercial acorde con los valores y ética de la empresa	
Implicar a los proveedores en nuestro proceso de RSE	Elegir a los proveedores según nuestros valores	
Hacer una contribución a escala local	Participar en la vida y el desarrollo económico de la región	
Disponer de una gobernanza de la RSE	Sensibilizar e implicar a los trabajadores	
	Escuchar a las partes interesadas	
	Crear un comité de control del proceso	
Poner en valor nuestros compromisos	Crear y mantener una etiqueta de RSE reconocida	



LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) han sido adoptados por las Naciones Unidas.

Constituyen la Agenda 2030, que asocia a cada objetivo metas que deben alcanzarse de aquí a 2030, para "erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar la prosperidad de todos".

Esta es la lista de los diecisiete ODS.



1 FIN DE LA POBREZA
Erradicar la pobreza en todas sus formas, en todo el mundo.



2 HAMBRE CERO
Acabar con el hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sostenible.



3 SALUD Y BIENESTAR
Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos, a todas las edades.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
Garantizar una educación de calidad, inclusiva y equitativa, y promover oportunidades de aprendizaje para todos, toda la vida.



5 IGUALDAD DE GÉNERO
Lograr la igualdad de género y la autonomía de las mujeres y las niñas.



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
Garantizar el acceso al agua y al saneamiento para todos y asegurar una gestión sostenible de los recursos hídricos.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
Acelerar el acceso universal a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna.



8 TRABAJO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo productivo y el trabajo digno para todos.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
Construir una infraestructura resiliente, promover una industrialización inclusiva y duradera y fomentar la innovación.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad dentro de los países y entre ellos.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Hacer que las ciudades y asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Garantizar modos de consumo y producción sostenibles.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



14 VIDA SUBMARINA
Conservar y usar de forma sostenible los océanos, mares y recursos marinos para el desarrollo sostenible.



15 VIDA TERRESTRE
Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, la gestión sostenible de los bosques, la lucha contra la desertificación y detener e invertir la degradación del suelo y la pérdida de biodiversidad.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.



17 ALIANZAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS
Reforzar los medios de aplicación y revitalizar la asociación mundial para el desarrollo sostenible.

Imagen © Naciones Unidas